

# 中国共产党昆明医科大学纪律检查委员会文件

昆医大纪发〔2024〕5号

---

## 关于印发《昆明医科大学关于全面开展廉政 风险排查的工作方案》的通知

校属各单位党委、直属党支部，各部、处、室、中心，校工会、校团委：

现将《昆明医科大学关于全面开展廉政风险排查的工作方案》印发给你们，请认真落实，确保工作到位。

中共昆明医科大学纪律检查委员会

2024年4月10日



# 昆明医科大学关于全面开展廉政风险排查的工作方案

开展廉政风险排查和防控工作 是构建惩治和预防腐败体系的重要举措，是规范权力运行、推进依法治校的客观要求。为进一步增强学校廉政风险防控能力，有效提高各单位、部门预防腐败工作的能力和水平，为建设高水平开放型医科大学保驾护航，结合省委巡视整改要求，特制订本工作方案。

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届中央纪委三次全会、十一届省纪委四次全会精神，深入贯彻落实 2024 年全国教育系统全面从严治党工作视频会、清廉云南建设暨全省正风肃纪警示大会精神，落实学校第八届二次全会、三次全会关于党风廉政建设工作部署和省委巡视整改要求，一体推进“三不腐”，以彻底的自我革命精神持续发力纵深推进反腐败斗争，不断铲除腐败滋生的土壤和条件。实现廉政风险防控工作常态化、精准化、制度化，以岗位风险排查和防控为抓手加强对关键环节和重点岗位的监督，切实加强对权力运行的监督制约，持续传导落实全面从严治党及反腐败工作的责任和压力，着力形成权责明确、措施有力的廉政风险防控体系，为学校改革发展稳定及高质量发展提供坚强保障。

## 二、工作目标

按照突出重点、扎实推进、务求实效的要求，通过风险排查、监督防范、预警控制，着力从源头上遏制和预防腐败，增强各单位部门防范廉政风险的自觉性，营造职责明确、决策民主、程序公开、运行规范、管理科学的工作氛围，有效提高各单位、部门预防腐败工作的能力和水平，为建设高水平开放型医科大学提供坚强保障。

### 三、工作内容

（一）各单位、部门开展廉政风险全面排查，制定防控措施并认真落实

各单位、部门紧密结合工作职能、职责及任务，以权力运行为主线，分析梳理岗位职责、工作流程、制度建设、外部环境等方面存在的风险，规范工作流程，细化防控措施，健全规章制度，强化监督制约，加强廉政教育，实施风险防控，逐步形成内部管理有制度、岗位管理有标准、事前预防有举措、综合考核有依据的风险防控体系，全面提升学校管理治理工作和反腐败工作的系统化、规范化、科学化水平。按要求提交《昆明医科大学各单位、部门廉政风险点及防控措施登记表》(见附件)，统一审定后汇编。

责任单位：校属各单位党委、直属党支部，各部、处、室、中心（除“九个关口”责任单位外），校工会、校团委

（二）“九个关口”分别修订完善各关口廉政风险防控实施办法并认真落实

招生录取，基建项目，物资采购，财务管理，科研经费，学术诚信，后勤管理服务及校办企业，干部选拔任用，人事管理等“九个关口”的责任部门结合实际，全面排查岗位职责、业务流程、制度建设、外部环境等方面潜在的廉政风险点，在昆医大党发〔2014〕99号文的基础上分别修订完善各关口廉政风险防控实施办法并按要求提交，学校研究批准后发文执行。

“九个关口”任务分解：

1. 昆明医科大学关于加强招生录取廉政风险防控的实施办法（责任单位：教务处、研究生处）

2. 昆明医科大学关于加强基建项目廉政风险防控的实施办法（责任单位：基建处）

3. 昆明医科大学关于加强物资采购廉政风险防控的实施办法（责任单位：资产管理处、后勤保障中心）

4. 昆明医科大学关于加强财务管理廉政风险防控的实施办法（责任单位：财务处）

5. 昆明医科大学关于加强科研经费廉政风险防控的实施办法（责任单位：科学技术处、财务处）

6. 昆明医科大学关于加强校办企业、后勤服务廉政风险防控的实施办法（责任单位：资产管理处、资产经营有限责任公司、后勤保障中心）

7. 昆明医科大学关于加强学术诚信廉政风险防控的实施办法（责任单位：科学技术处、教务处、研究生处、人事处）

8. 昆明医科大学关于加强处级干部选拔任用廉政风险防控的实施办法（责任单位：组织部）

9. 昆明医科大学关于加强人事管理廉政风险防控的实施办法（责任单位：人事处）

#### 四、工作步骤

（一）加强组织领导，认真安排部署（2024年4月20日前）

各部门各单位党政领导齐抓共管，进行工作部署和具体安排。采取多种形式，广泛宣传推进廉政风险排查防控的重要意义、主要内容和工作措施，使广大教职工了解支持这项工作，提高教职工积极参与监督、接受监督的自觉性和主动性，确保廉政风险防控工作扎实推进。

（二）明晰职能职责，进行风险排查（5月20日前）

各单位、部门要结合职能职责、岗位性质和业务特点，重点围绕人、财、物等管理运行情况，结合学校党政工作要点、巡视整改工作等要求，针对管理过程和权力运行中的风险和履行职能监督管理中的薄弱环节确定容易产生不廉洁行为或影响工作绩效的廉政风险点，重点查找五类风险：

1. 岗位职责风险。重点查找由于工作岗位的特殊性，可能造成在岗人员不履行或不正确履行职责的风险；重点查找由于行业“潜规则”对岗位的不利影响，可能发生失职渎职、权钱交易、以权谋私等问题的风险。

2. 业务流程风险。重点查找由于运行程序不当或自由裁量空间过大，可能造成权力失控和行为失范的风险。

3. 制度机制风险。重点查找由于工作制度缺失或不完善，可能导致权力失控的风险。

4. 查找曾经出现过违法违纪问题或群众反映强烈的重点岗位和关键环节的廉政风险点。

### （三）制定防控措施，规范权力运行（5月20日前）

各单位各部门要围绕排查确定的各类廉政风险点，有针对性地提出部门和岗位的防控措施，重点在加强制度建设、理顺工作流程、完善工作程序、规范管理行为、完善制度机制等方面制定防控措施，做好事前预防、事中监督、事后处置等工作，使权力行使有据、配置科学、运行公开、监督到位。

### （四）认真讨论研究，及时汇总审定（5月20日前）

1. 除“九个关口”部门以外的各单位、部门研究制定的廉政风险点和防控措施登记表（附件），经各单位、部门领导班子讨论研究、主要负责人签字、分管或联系校领导审阅后，加盖公章于5月15日前报送至纪检处，电子版同时发纪检处OA账户，纪检处组织审定。

2. “九个关口”责任单位修订完善后的各关口廉政风险防控实施办法纸质版经主要负责人签字、责任单位分管或联系校领导审阅后，加盖公章于5月20日前报送至纪检处，电子版同时发纪检处OA账户，学校研究批准后发文执行。

### （五）传导廉政压力，落实防控责任

结合廉政风险点排查，通过多种廉政教育形式，开展廉政风险防控教育和法纪教育，筑牢思想防线，加强监督检查，传导廉政工作压力；认真落实防控责任，对廉政风险点进行动态管理，对容易引发腐败的苗头性、倾向性问题，要采取积极措施，及时进行警示和整改，建立规章制度，及时堵塞漏洞，有效降低廉政风险，提高管理水平，努力形成廉政风险防控的有效、长效机制。

## 五、工作要求

### （一）提高站位，加强领导

各单位、部门要高度重视廉政风险排查和防控管理工作，加强领导，各单位主要负责人为本单位廉政风险防控管理工作第一责任人，其他班子成员要认真履行“一岗双责”，及时督促指导，带头抓好分管范围内的风险点排查和防控，将廉政风险防控管理工作与业务工作同部署、同推进，切实做好审核把关工作并严格落实。

### （二）突出重点，注重实效

各单位、部门要立足实际，及时发现管理上的漏洞与薄弱环节，在全面排查、全面防控的基础上把廉政风险点排查及防控工作与岗位职责有机结合，突出重点领域、重点环节，确保风险点查得准，防控措施有力有效。

### （三）有效监督，加强考核

学校纪委将加大对各单位、部门开展廉政风险防控工作的监督检查力度,相关落实情况将纳入学校 2024 年度党风廉政建设责任制检查考核的重要内容,对不认真开展廉政风险防控工作,搞形式主义的,要严格责任追究。

各直属附属医院结合自身工作实际,进一步健全和完善本单位廉政风险防控体系,持续深入推进“清廉医院”建设。

附件:《昆明医科大学各单位、部门廉政风险点及防控措施登记表》